

**ПРАВИЛА**

**ВНУТРЕНЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА**

БОУ г. Омска «Средняя общеобразовательная школа № 98»

1. **Общие положения**
	1. В соответствии с Конституцией Российской Федерации каждый имеет право на труд, который он свободно выбирает или на который свободно соглашается, право распоряжаться своими способностями к труду, выбирать профессию и род занятий, а также имеет право на защиту от безработицы.
	2. Трудовые отношения работников бюджетного общеобразовательного учреждения города Омска «Средняя общеобразовательная школа № 98» (далее именуется – Учреждение) регулируются Трудовым кодексом Российской Федерации.
	3. Настоящие Правила внутреннего трудового распорядка являются локальным нормативным актом Учреждения, регламентирующим в соответствии с Трудовым кодексом Российской федерации и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений в Учреждении.
	4. Правила внутреннего трудового распорядка утверждаются руководителем Учреждения (далее по тексту Работодатель) с учетом мнения представительного органа работников Учреждения (ст. 190 ТК РФ).
	5. Индивидуальные обязанности работников предусматриваются в заключаемых с ними трудовыми договорами.
2. **Основные права и обязанности Работодателя**
	1. *Работодатель имеет право:*

- заключать, изменять, расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

- вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;

- поощрять работников за добросовестный эффективный труд;

- требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;

- привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными